



Privacyverklaring

LariMar HR-advies & HR-support

1. Over mij

LariMar HR-advies & HR-support vindt jouw privacy en het veilig verwerken van je persoonsgegevens heel belangrijk. Ik verwerk jouw gegevens daarom geheel volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Welke persoonsgegevens ik verwerk, wat de grondslag daarvan is en hoelang ik jouw gegevens bewaar, lees je hieronder. Wist je dat je ook rechten kan uitoefenen met betrekking jouw persoonsgegevens? Die staan hier ook allemaal opgesomd.

Deze privacyverklaring is uitsluitend van toepassing op de diensten van LariMar HR-advies & HR-support.

Contactgegevens

LariMar HR-advies & HR-support

Moordakkerstraat 21

6674 AP Herveld

Telefoon: + 31 6 42418735

E-mailadres: info@larimarhr.nl

Website: www.larimarva.nl

2. Wanneer verwerk ik welke persoonsgegevens?

LariMar HR-advies & HR-support verwerkt de persoonsgegevens die het verkrijgt door persoonlijke verstrekking door jou, zoals gegevensverstrekking in een persoonlijk gesprek, vermeld op een visitekaartje of doordat je gebruik maakt van de diensten van LariMar HR-advies & HR-support. Ik verwerk persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van mijn dienstverlening en voor zover ze noodzakelijk zijn voor uitvoering van een overeenkomst.

Zo worden persoonsgegevens verwerkt voor het opnemen van contact, het kunnen leveren van en informeren over diensten (indien daarvoor toestemming is verleend). Het gaat in ieder geval om de volgende persoonsgegevens:

- NAW-gegevens
- Bedrijfsnaam
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Bankrekeningnummer
- IP-adres
- KvK-nummer
- Klantnummer
- Factuurnummer



Privacyverklaring LariMar HR-advies & HR-support

Wanneer je toestemming hebt gegeven voor het verwerken van je persoonsgegevens, kun je deze toestemming ook te allen tijde weer intrekken.

Ik verwerk je persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Contact & afspraken
Om contact te onderhouden, afspraken in te plannen, diensten af te leveren en je te informeren over wijziging van mijn diensten verwerkt LariMar HR-advies & HR-support jouw bedrijfsnaam, adres, telefoonnummer en e-mailadres.
Grondslag: AVG, gerechtvaardigd belang.
Bewaartermijn: onbepaalde tijd.
- Offerte
Wanneer je een offerte aanvraagt via telefoon, e-mail of website, vraag ik jouw naam, bedrijfsnaam, adres en e-mailadres.
Grondslag: AVG, uitvoering van overeenkomst
Bewaartermijn: maximaal 7 jaar vanwege de wettelijke bewaarplicht van administratie.
- Opstellen van juridische documenten
Om juridische documenten op te stellen heb ik soms bepaalde gegevens nodig die verplicht zijn om op deze juridische documenten te vermelden. Deze gegevens kunnen zijn: je (bedrijfs)naam, adresgegevens, KvK-nummer en e-mailadres.
Grondslag: AVG, uitvoering van overeenkomst
Bewaartermijn: onbepaalde tijd
- Facturatie/ Financiële administratie
Voor de facturatie van de opdracht en voor mijn financiële administratie verwerk ik je (bedrijfs)naam, adres, KvK-nummer, e-mailadres, factuurnummer, klantnummer en bankgegevens.
Grondslag: AVG, wettelijke verplichting
Bewaartermijn: maximaal 7 jaar
- Reviews
Het kan zijn dat ik vraag of je een review wil schrijven die ik kan plaatsen op mijn website en op mijn social mediakanalen. Ik vraag dan jouw naam en/of bedrijfsnaam.
Grondslag: AVG, toestemming
Bewaartermijn: zolang mijn website online is of zolang mijn social mediakanalen actief zijn.
- Urenregistratie
Ik registreer mijn uren zodat ik inzicht krijg in hoe ik mijn werkuren besteed en welke uren ik kan factureren. Ook registreer ik ze wanneer je een abonnement bij mij hebt aangekocht. Hiervoor verwerk ik je bedrijfsnaam.
Grondslag: AVG, gerechtvaardigd belang (en in geval van een abonnement, uitvoering van de overeenkomst)
Bewaartermijn: onbepaalde tijd, maar in ieder geval maximaal 7 jaar vanwege de wettelijke plicht van administratie.



Privacyverklaring LariMar HR-advies & HR-support

- Het verzenden van een relatiegeschenk
Omdat ik jou waardeer als klant, stuur ik jou bijvoorbeeld een kerstkaart of een ander relatiegeschenk. Hiervoor verwerk ik jou (bedrijfs)naam en adres.
Grondslag: AVG, gerechtvaardigd belang
Bewaartermijn: onbepaalde tijd, maar niet langer dan nodig is
- Klantenoverzicht
LariMar HR-advies & HR-support houdt een klantenoverzicht bij. Hiervoor verzamel ik alleen je (bedrijfs)naam.
Grondslag: AVG, gerechtvaardigd belang
Bewaartermijn: onbepaalde tijd, maar niet langer dan nodig is.

Gerechtvaardigd belang

Voor sommige doelen verwerk ik de persoonsgegevens op basis van de grondslag “gerechtvaardigd belang”. Dit is één van de grondslagen die de AVG noemt waarop je persoonsgegevens mag verwerken. Ik heb hiervoor mijn belang om jouw persoonsgegevens te verwerken afgewogen tegen jouw belang (het recht op privacy). Ik verwerk daarom niet meer gegevens dan nodig is om mijn doel te bereiken en ik verwerk ze ook niet langer dan nodig is.

Cookies of vergelijkbare technieken die LariMar VA HR-advies & HR-support gebruikt

LariMar HR-advies & HR-support maakt gebruik van functionele en analytische cookies die geen inbreuk maken op je privacy. Cookies zijn kleine tekstbestanden die naar de computer, tablet of smartphone van de gebruiker van de website worden gestuurd en daar worden opgeslagen.

De cookies die LariMar HR-advies & HR-support gebruikt zijn noodzakelijk voor de technische werking van de website en bevordering van het gebruiksgemak van de website. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt en onthouden bijvoorbeeld voorkeursinstellingen.

Ook LariMar HR-advies & HR-support hiermee haar website optimaliseren. Afmelden voor cookies is mogelijk door de internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast is het ook mogelijk om alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van je browser te verwijderen.

Google Analytics

LariMar HR-advies & HR-support wil graag weten hoe de website gebruikt wordt zodat de website op basis hiervan optimaal ingericht kan worden. Daarom wordt gebruik gemaakt van Google Analytics. Dit brengt met zich mee dat de website cookies van Google plaatst. De informatie die via deze cookies verkregen wordt, zal door Google geanalyseerd worden op een zo anoniem mogelijke manier.



Privacyverklaring LariMar HR-advies & HR-support

Google kan deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover derden de informatie namens Google verwerken. LariMar HR-advies & HR-support heeft hier geen invloed op. LariMar HR-advies & HR-support heeft Google niet toegestaan de verkregen analytics informatie te gebruiken voor andere Googlediensten.

De informatie wordt overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Google stelt zich te houden aan de "Privacy Shield Principles" en is aangesloten bij het Privacy Shield-programma van het Amerikaanse Ministerie van Handel. Dit houdt in dat er sprake is van passend beschermingsniveau voor de verwerking van eventuele persoonsgegevens.

Social Media

LariMar HR-advies & HR-support maakt gebruik van social mediakanalen LinkedIn en Instagram. Deze kanalen plaatsen zelf cookies op mijn website. Lees het privacy statement van deze kanalen om meer te weten te komen over de wijze waarop zij gegevens verwerken.

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Instagram: https://help.instagram.com/519522125107875/?maybe_redirect_pol=0

Je kunt je toestemming te allen tijde intrekken voor het verzamelen van gegevens via cookies, voor zover toestemming nodig is voor het mogen plaatsen van deze cookies.

3. Delen van persoonsgegevens

LariMar HR-advies & HR-support verkoopt uw gegevens niet aan derden en zal deze uitsluitend verstrekken indien dit nodig is voor de uitvoering van de overeenkomst of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die gegevens verwerken in onze opdracht, sluit LariMar HR-advies & HR-support een verwerkerovereenkomst af om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van gegevens. LariMar HR-advies & HR-support blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

4. Beveiliging persoonsgegevens

LariMar HR-advies & HR-support heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking.

LariMar HR-advies & HR-support werkt bijvoorbeeld met tweestapsverificatie en logt nooit in op een onbeveiligd netwerk.



Privacyverklaring LariMar HR-advies & HR-support

5. Geautomatiseerde besluitvorming

Wanneer is er sprake van geautomatiseerde besluitvorming? Dit is als er automatisch besluiten worden gemaakt op basis van verwerkte persoonsgegevens, zonder dat er een echt persoon is tussengekomen. Dit is niet van toepassing op de diensten van LariMar HR-advies & HR-support.

6. Jouw rechten

- Recht op inzage, rectificatie en wissing
Je hebt het recht om te weten welke persoonsgegevens LariMar HR-advies & HR-support van jou verwerkt. Kloppen bepaalde gegevens niet? Dan kun je mij verzoeken deze te rectificeren. Ook kunnen wij op jouw verzoek gegevens wissen. Om er zeker van te zijn dat het verzoek door jou is gedaan, vraag ik u een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen.
- Recht op beperking van de verwerking
Dit is het recht om (tijdelijk) te stoppen met het verwerken van jouw gegevens. Het kan bijvoorbeeld voorkomen dat de gegevens die ik van jou heb, mogelijk onjuist zijn. Dan mag ik deze gegevens niet meer gebruiken totdat ik de juiste gegevens heb. Ook indien de verwerking van de gegevens onrechtmatig is, ik de gegevens niet meer nodig heb of wanneer je bezwaar hebt gemaakt tegen het verwerken van gegevens, moet ik (tijdelijk) stoppen met het verwerken van jouw gegevens.
- Recht op bezwaar
Ben jij het niet eens met de verwerking van jouw persoonsgegevens? Dan kun je bezwaar maken. Wanneer je bezwaar maakt tegen de verwerking ten behoeve van direct marketing, dan verwerk ik deze gegevens niet meer.
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid
Je hebt het recht jouw persoonsgegevens van mij in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm te verkrijgen en deze aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen wanneer je LariMar HR-advies & HR-support toestemming hebt gegeven om jouw persoonsgegevens te verwerken en/of wanneer de verwerking geautomatiseerd wordt gedaan.
- Recht om je toestemming in te trekken
Wanneer ik jouw toestemming heb gekregen om jouw (bijzondere) persoonsgegevens te verwerken, dan heb jij te allen tijde het recht om deze toestemming in te trekken. Dit doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerking van de persoonsgegevens vóórdat je de toestemming hebt ingetrokken.
- Recht om een klacht in te dienen
Heb je een klacht over hoe ik met jouw persoonsgegevens omga? Dan heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Wil je een van deze rechten uitoefenen, mail dan naar info@larimarhr.nl



Privacyverklaring LariMar HR-advies & HR-support

7. Overig

Eventuele links naar websites/bronnen van derden zijn met zorg geselecteerd. Desondanks kan ik geen enkele verantwoordelijkheid en/of aansprakelijkheid dragen voor de inhoud van deze websites/bronnen en de manier waarop deze websites/bronnen omgaan met persoonsgegevens.

Bij vragen en/of opmerkingen met betrekking tot privacy kan contact opgenomen worden via bovengenoemde contactgegevens.

8. Wijzigingen

Het kan zijn dat ik deze privacyverklaring in de tussentijd aanpas. Er kunnen namelijk ontwikkelingen plaatsvinden op gebied van wet-en regelgeving, of ik wijzig bepaalde zaken in mijn bedrijf. Raadpleeg dan ook regelmatig mijn website of er iets is veranderd. De nieuwste versie kun je altijd online vinden en downloaden. Maak je na de wijzigingen nog steeds gebruik van mijn diensten, dan ga je hiermee akkoord.

Versie: 30 januari 2023